

**Вимоги до кандидата на вакантну наукову посаду
заступника завідувача науково-методичного відділу підвищення кваліфікації персоналу
транспортної галузі науково-методичного навчального центру**

1. Кваліфікаційні вимоги		
1.1.	Освіта	Вища освіта, не нижче другого (магістерського) рівня
1.2.	Науковий ступінь та вчене звання	Доктор наук або доктор філософії (кандидат наук) з відповідного наукового напрямку (бажано)
1.3.	Досвід роботи	Стаж роботи у транспортній галузі не менше 5 років, у тому числі досвід наукової роботи не менше 3 років, за наявності наукового ступеня доктора наук або доктор філософії (кандидат наук) – без вимог до стажу роботи.
1.4.	Науковий доробок	Наукові праці відповідного рівня (у рецензованих виданнях та у сфері діяльності ДП «ДержавтотрансНДІпроект», опубліковані у фахових виданнях за останні 5 років
1.5.	Володіння мовами	Вільне володіння державною мовою, володіння англійською мовою (бажано)
2. Професійні знання		
2.1.	Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи	Законодавство України та нормативно-правові документи у сфері наукової, науково-технічної та науково-виробничої діяльності, що стосуються діяльності науково-методичного відділу підвищення кваліфікації персоналу транспортної галузі науково-методичного навчального центру ДП «ДержавтотрансНДІпроект». Законодавчі та нормативно-правові акти, які регулюють діяльність автомобільного транспорту у сфері міжнародних пасажирських і вантажних перевезень, перевірки технічного стану колісних транспортних засобів, сервісне обслуговування тахографів, перевірка придатності транспортних засобів до експлуатації, обов'язковий технічний контроль транспортних засобів, підвищення кваліфікації керівників і спеціалістів діяльності яких пов'язана з наданням послуг автомобільного транспорту з питань безпеки перевезень, охорони праці та пожежної безпеки та перевезень небезпечних вантажів. Законодавчі та нормативно-правові акти, які регулюють діяльність автомобільного транспорту з питань підтвердження професійної компетентності водіїв транспортних засобів для надання послуг з перевезення пасажирів і вантажів. Базові знання Регламенту №1071/2009/ЄС, настанови Європейської конференції міністрів транспорту, Директиви 2014/45/ЄС, Європейської угоди щодо роботи екіпажів транспортних засобів, які виконують міжнародні автомобільні перевезення (ЄУТР).

2.2.	Знання основ провадження наукової і науково-технічної діяльності, виконання робіт з інших питань діяльності підрозділу	Знання методів та методологій досліджень, розробок; порядку укладання та виконання договорів, складання звітних документів; порядку оформлення наукової документації; політики у сфері якості підприємства та принципів управління якістю; основ організації діловодства.
2.3.	Знання з питань, що пов'язані із завданнями та змістом роботи	Знання нормативних документів відповідно до посадових (функційних) обов'язків.
2.4.	Знання у сфері підготовки нормативно-правових актів і нормативних документів	Знання елементів нормопроєктувальної техніки; знання порядку підготовки, подання та розгляду проектів актів Кабінету Міністрів України, підготовки та прийняття інших нормативно-правових актів і нормативних документів.
3. Вимоги до ділових та особистих якостей		
3.1.	Необхідні ділові якості	1. Компетентність у питаннях транспортної та суміжних галузей. 2. Організаторські здібності. 3. Уміння в рамках колективу генерувати творчі ідеї. 4. Наявність аналітичного і стратегічного мислення, навички стратегічного планування. 5. Комунікабельність, здатність установлювати контакти. 6. Увага до підлеглих.
3.2.	Необхідні особисті якості	1. Схильність до наукової діяльності, організаторські здібності у науковій сфері, лідерські якості, креативність, емоційна врівноваженість, відповідальність, чесність. 2. Творчі здібності. Концептуальне та інноваційне мислення. 3. Ініціативність, цілеспрямованість, висока працездатність, життєва активність, витривалість, доброзичливість, адаптаційна мобільність, стійкість до стресу
4. Посадові (функційні) обов'язки		
4.1.	Організація, в межах відділу підвищення кваліфікації персоналу транспортної галузі науково-методичного навчального центру.	
4.2.	Забезпечення методичного керівництва і координації роботи відділу підвищення кваліфікації персоналу транспортної галузі науково-методичного навчального центру (далі - ВПК) у виконанні єдиної науково-технічної політики в галузі міжнародних перевезень вантажів та пасажирів автомобільним транспортом, підвищення кваліфікації фахівців, до функціональних обов'язків яких входять перевірка технічного стану колісних транспортних засобів, навчання персоналу транспортної галузі за напрямком «Фахівець пункту сервісного обслуговування тахографів», навчання персоналу транспортної галузі за напрямком «Технічний експерт з перевірки придатності транспортних засобів до експлуатації», організація та проведення навчання з	

	підвищення рівня спеціальних знань виконавців обов'язкового технічного контролю транспортних засобів, навчання з підвищення кваліфікації керівників і спеціалістів діяльність яких пов'язана з наданням послуг автомобільного транспорту з питань безпеки перевезень, охорони праці та пожежної безпеки та проведенні перевірки знань персоналу суб'єктів перевезення небезпечних вантажів.
4.3.	Надання пропозицій до плану науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт і щодо проведення досліджень стосовно розробляння нормативно-правових документів, спрямованих на ефективне функціонування галузі автомобільного транспорту.
4.4.	Організація перевірки знань за напрямками діяльності ВПК, як екзаменатор.
4.5.	Організація, підготовка навчального процесу та перевірки знань за результатами періодичної підготовки та підтвердження професійної компетентності за напрямками діяльності ВПК.
4.6.	Забезпечення нерозповсюдження конфіденційної інформації, яка одержана від зовнішніх та внутрішніх замовників.
4.7.	Складання технічних завдань, методичних та робочих програм, кошторисів та іншої планово-технічної документації за напрямками діяльності ВПК.
4.8.	Надання пропозицій з удосконалення структури ВПК, покращення якості робіт, які виконуються.
4.9.	Розробка навчальних програм, навчальних тематичних планів, тестів екзаменаційних білетів, тощо стосовно періодичної підготовки та підтвердження професійної компетентності за напрямками діяльності ВПК.
4.10.	Постійне підтримування необхідного рівня своєї компетентності та підвищування кваліфікації щодо знань та навичок у сфері своєї діяльності шляхом систематичного самостійного та планового навчання в ДП «ДержавтотрансНДІпроект», короткотермінового навчання на семінарах, в зовнішніх організаціях з підготовки персоналу.
4.11.	Виконання вимог нормативно–правових актів, правил, інструкцій з охорони праці, цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки, правила експлуатації обладнання, устаткування, що використовується під час виробничої діяльності підрозділу, правила користування засобами колективного, індивідуального захисту та первинними засобами пожежогасіння.
4.12.	Виконання Правил внутрішнього трудового розпорядку ДП «ДержавтотрансНДІпроект», дотримується Кодексу поведінки та етичних норм для працівників ДП "ДержавтотрансНДІпроект", вимог Антикорупційної програми підприємства та контроль за їх дотримання працівниками ВПК.